

株式会社育伸社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標1：女性労働者の平均勤続年数を現在の9年7ヶ月より2年以上伸ばす

取組内容 2022年4月～ 女性労働者が継続して働きやすい企業であることを周知する

2023年4月～ 子育てや介護と両立できる企業としての制度を検討し、実施する

目標2：正社員に占める主任以上の女性の割合を現在の29%から20%以上増やす

取組内容 2022年10月～ 女性の昇進における意識調査を実施し、分析を行う

2023年10月～ 部門別や階層別業務の理解を深める機会を導入する

2024年10月～ 昇進候補となる女性労働者の育成研修を行う

株式会社 育伸社
制定日 2022年4月1日